



# TEST STATION

LA PLATAFORMA ONLINE DE PEOPLE EXPERTS PARA LA EVALUACIÓN DEL TALENTO

# TEST STATION



- **Información general**
- **Catálogo pruebas disponibles**
  - Cuestionarios de personalidad y Competencias
  - Cuestionario de Motivaciones
  - Test de Aptitudes
  - Batería Comercial
  - Idiomas



- **Baremos**



- **Otras características**
  - Seguridad
  - Soporte helpdesk
  - People Analytics



- **¿Por qué People Experts?**
- **Otras soluciones PE**
- **Oferta People Experts**



## INFORMACIÓN GENERAL

### ■ **APLICACIONES**

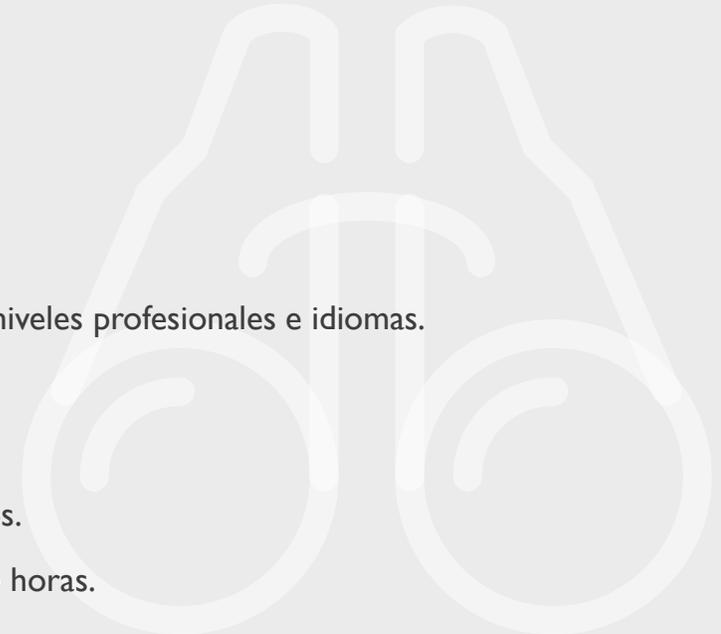
- Reclutamiento: Optimización de los procesos.
- Evaluación: Transformación de redes de ventas, identificación HiPo, Desarrollo de lideres, Planes de sucesión, Ajuste de competencias.
- Desarrollo: PDI, Planes de carrera.

### ■ **CARACTERÍSTICAS**

- Multilingual
- Flexible
- Personalizable
- Integrable con sistemas ATS y ERP
- Sólida y segura

### ■ **BENEFICIOS**

- Automatización y ahorro de tiempo y recursos.
- Amplio portfolio de pruebas disponible de distintos niveles profesionales e idiomas.
- Baremos locales por países o regiones.
- Alta disponibilidad 24/7 y concurrencia.
- Totalmente automática en la generación de resultados.
- Con servicio Helpdesk de respuesta en menos de 24 horas.





## PRUEBAS DISPONIBLES

	ESPAÑOL	INGLES	PORTUGUES
<b>CUESTIONARIOS DE PERSONALIDAD LABORAL</b>			
PRISM@	✓	✓	✓
CEL16	✓	✓	✓
<b>CUESTIONARIOS DE MOTIVACIONES</b>			
CML	✓	✓	✓
<b>PRUEBAS APTITUDINALES</b>			
PARA TITULADOS SUPERIORES	✓	✓	✓
PARA TITULACIONES MEDIAS / BÁSICAS	✓	✓	
PRUEBAS ÓMNIBUS	✓	✓	
<b>IDIOMAS</b>			
INGLÉS		✓	
<b>BATERÍA COMERCIAL</b>	✓		✓

# CUESTIONARIOS DE PERSONALIDAD LABORAL



## PRISMA

*El cuestionario Prisma es un descriptor de tendencias de comportamiento que evalúa 32 escalas en 4 áreas claves del entorno profesional:*

- *Energías*
- *Control Emocional*
- *Estilos de Relación y*
- *Estilos de Procesamiento Mental y Recursos.*

### Características

32 escalas

4 áreas

Aplicación: 30 min.

### Informes

Perfil básico

Informe narrativo  
básico

Informe de  
competencias

Perfil de Competencia  
Emocional

### Idiomas

Español

Portugués

Inglés

# CUESTIONARIOS DE PERSONALIDAD LABORAL



## CEL 16

*Evalúa la Personalidad Laboral en 5 Estilos: Motivacional, Relacional, Cognitivo, De Trabajo y Emocional*

*Permite obtener una “fotografía” completa del Perfil de Personalidad en 16 escalas y el estilo con el que se puede optimizar el futuro desarrollo profesional.*

### Características

16 escalas

5 estilos

Aplicación: 15 min.

### Informes

Informe estándar

### Idiomas

Español

Portugués

Inglés

# CUESTIONARIOS DE MOTIVACIONES



## CML

*Permite identificar las distintas motivaciones que impulsan a trabajar con más satisfacción, interés, esfuerzo y éxito.*

*Evalúa 18 escalas que se agrupan en motivaciones básicas, refuerzos emocionales y Dinamismo y ambiciones.*

### Características

18 escalas

4 áreas

Aplicación: 30 min.

### Informes

Informe estándar

### Idiomas

Español

Portugués

Inglés

# PRUEBAS APTITUDINALES



## TITULADOS SUPERIORES

*Esta batería de test está diseñada para la evaluación del potencial cognitivo de Titulados Medios y Superiores.*

*Estos test pueden ser empleados de manera independiente o en combinación, dependiendo de las aptitudes requeridas para un desempeño eficaz del puesto.*

### Características

4 tipos

1 Informe

Aplicación:  
10-30 min.

### Tipos

Razonamiento  
Verbal

Razonamiento  
Numérico

Razonamiento  
Diagramático

Razonamiento  
Espacial

### Idiomas

Español

Portugués

Inglés

Italiano

# PRUEBAS APTITUDINALES



## TITULADOS MEDIOS

*Esta batería de test está diseñada para la evaluación del potencial cognitivo de profesionales con titulación técnica o media (no titulados superiores universitarios).*

*Estos test pueden ser empleados de manera independiente o en combinación, dependiendo de las aptitudes requeridas para un desempeño eficaz del puesto.*

### Características

5 tipos

1 Informe

Aplicación:  
10-30 min.

### Tipos

Razonamiento  
Verbal

Razonamiento  
Numérico

Razonamiento  
Diagramático

Razonamiento  
Espacial

Razonamiento  
Lógico

### Idiomas

Español

Inglés

# PRUEBAS APTITUDINALES



## PRUEBAS OMNIBUS

*Estas pruebas están diseñadas para la evaluación del potencial cognitivo tanto de Titulados Superiores como profesionales con titulación técnica o media.*

*Para ello, existen test específicos creados para cada uno de los colectivos.*

### Características

3 tipos

2 niveles

Aplicación:  
20 min (nivel bajo)  
60 min (nivel alto)

### Tipos

Capacidad  
Verbal

Capacidad  
Numérica

Capacidad  
Lógica

### Idiomas

Español

# IDIOMAS



## INGLES

*Específicamente desarrollado para evaluar el nivel B2/First Certificate, o C1/Advanced en los siguientes aspectos:*

- *Vocabulario*
- *Gramática*
- *Comprensión lectora*
- *Compresión auditiva*

### Características

40/50 preguntas

4 áreas

Aplicación:  
20/25 min.

### Informes

Informe estándar

### Idiomas

Inglés

# BATERIA COMERCIAL



## BATERIA COMERCIAL

*Diseñada para la evaluación de aptitudes específicas, estilo de comportamiento y perfil competencial de profesionales relacionados con la función comercial.*

*Estos test pueden ser empleados de manera independiente o en combinación, dependiendo de las aptitudes requeridas para un desempeño eficaz del puesto.*

### Características

4 test

4 áreas

Aplicación:  
10-20 min.

### Informes

Informe de resultados

Informe de estilo

Informe de Información  
Comercial

### Idiomas

Español

Portugués



## BAREMOS DISPONIBLES



	ESPAÑOL	LATAM	COLOMBIA	MEXICO	ARGENTINA	BRASIL	PERÚ	CHILE
<b>PRUEBAS APTITUDINALES</b>								
PARA TITULADOS SUPERIORES	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PARA TITULACIONES MEDIAS	✓	✓	-	-	-	-	-	-
PRUEBAS ÓMNIBUS	✓	-	-	-	-	-	-	-
<b>BATERÍA COMERCIAL</b>								
	✓	✓	-	-	-	-	-	-

*Única consultora española con Departamento de I+D+i dedicado a la creación de herramientas y pruebas con las garantías psicométricas requeridas por nuestros clientes.*

# OTRAS CARACTERISTICAS: SEGURIDAD TOTAL



## SERVIDORES DEDICADOS

100 % Exclusivos.



## PROCESO CERTIFICADO

Certificado ISO 27001



## SSL

Certificado de seguridad



## RATING A+

100% Seguros

## OTRAS CARACTERISTICAS SOPORTE HELPDESK



FAQs

Preguntas frecuentes como primera capa de soporte.



Formulario  
Contacto

Formulario de contacto para resolución de posibles dudas.



24/7

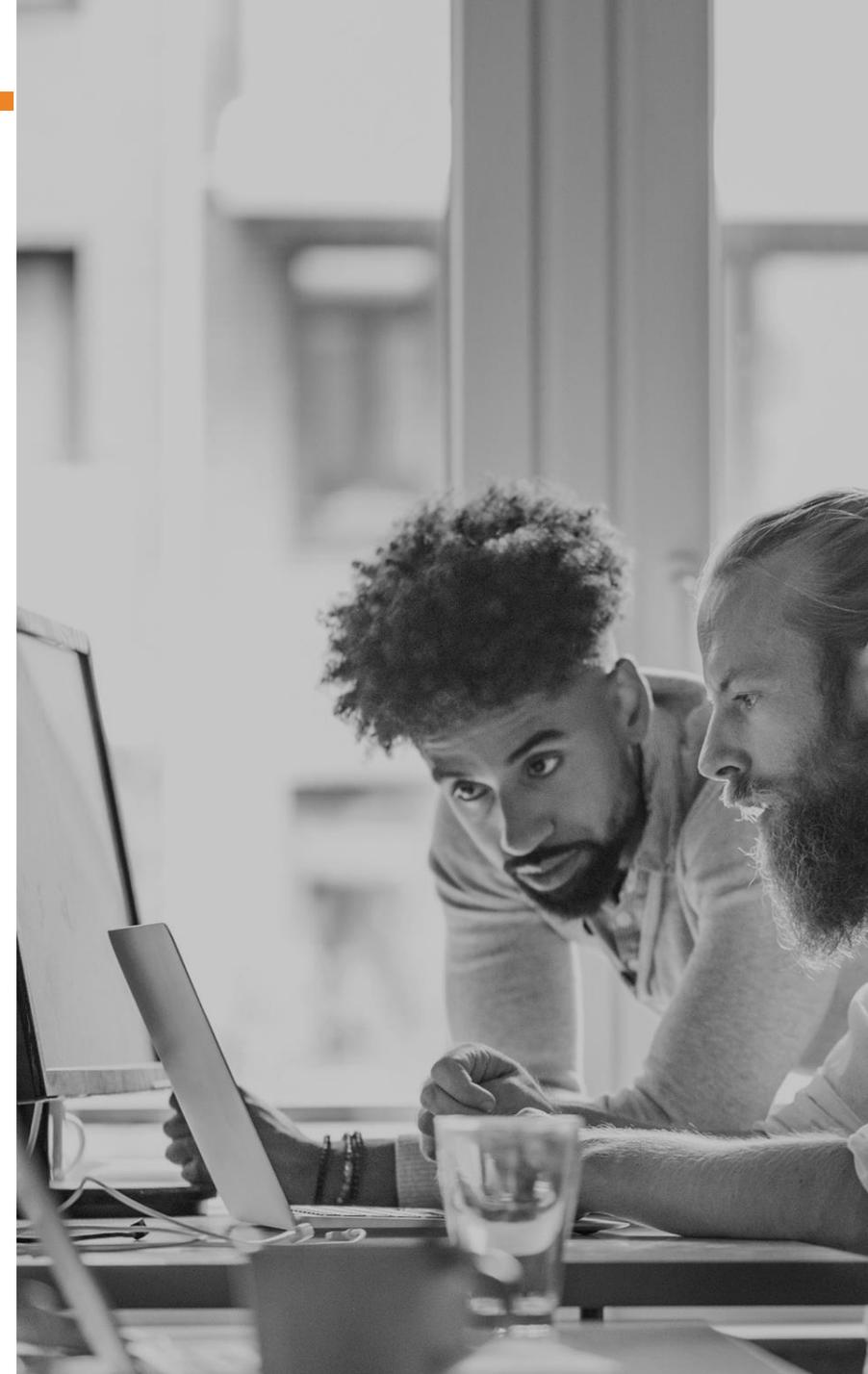
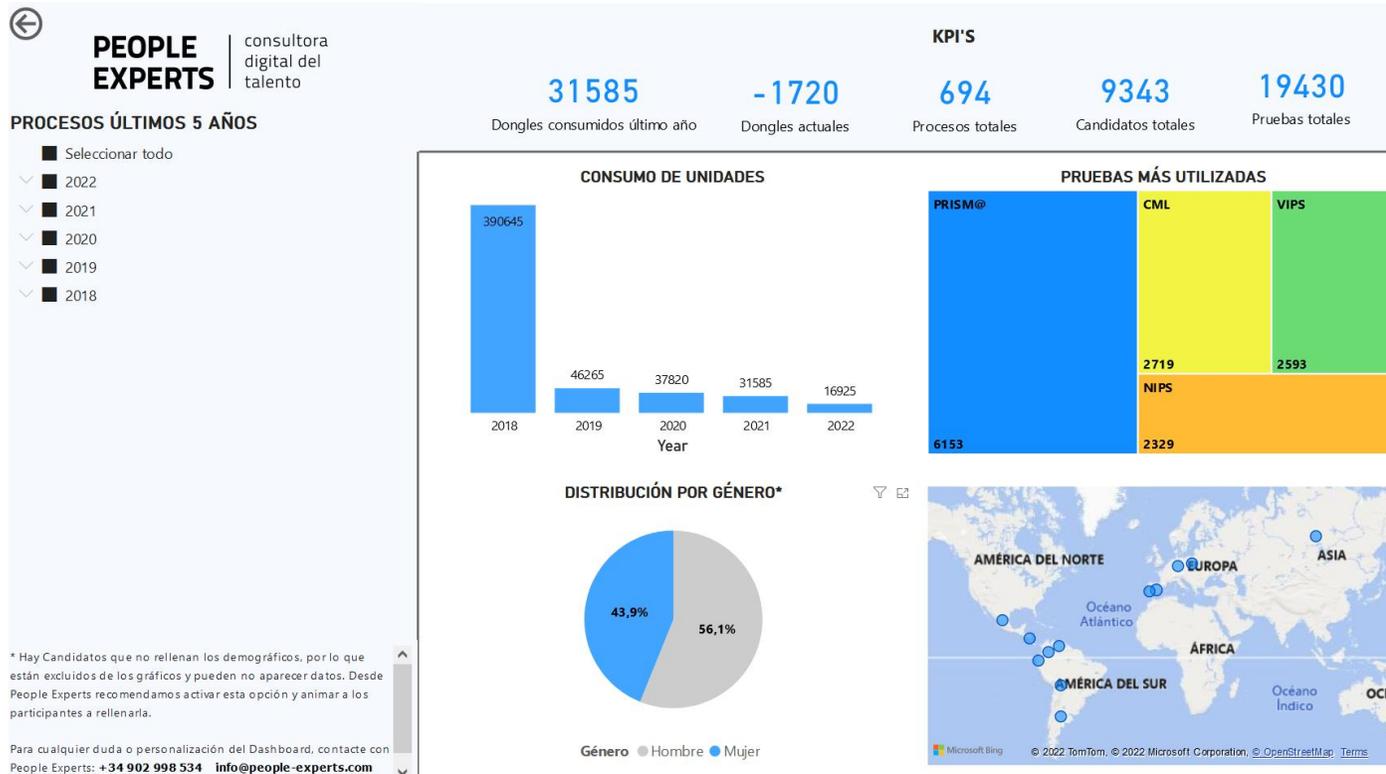
Agentes de soporte técnico especializados.



# OTRAS CARACTERISTICAS MODULO PEOPLE ANALYTICS



Las soluciones People Analytics permiten a la organización conocer su talento actual en un momento concreto, con una visión global, normalmente vinculándolo a un objetivo estratégico de la compañía.

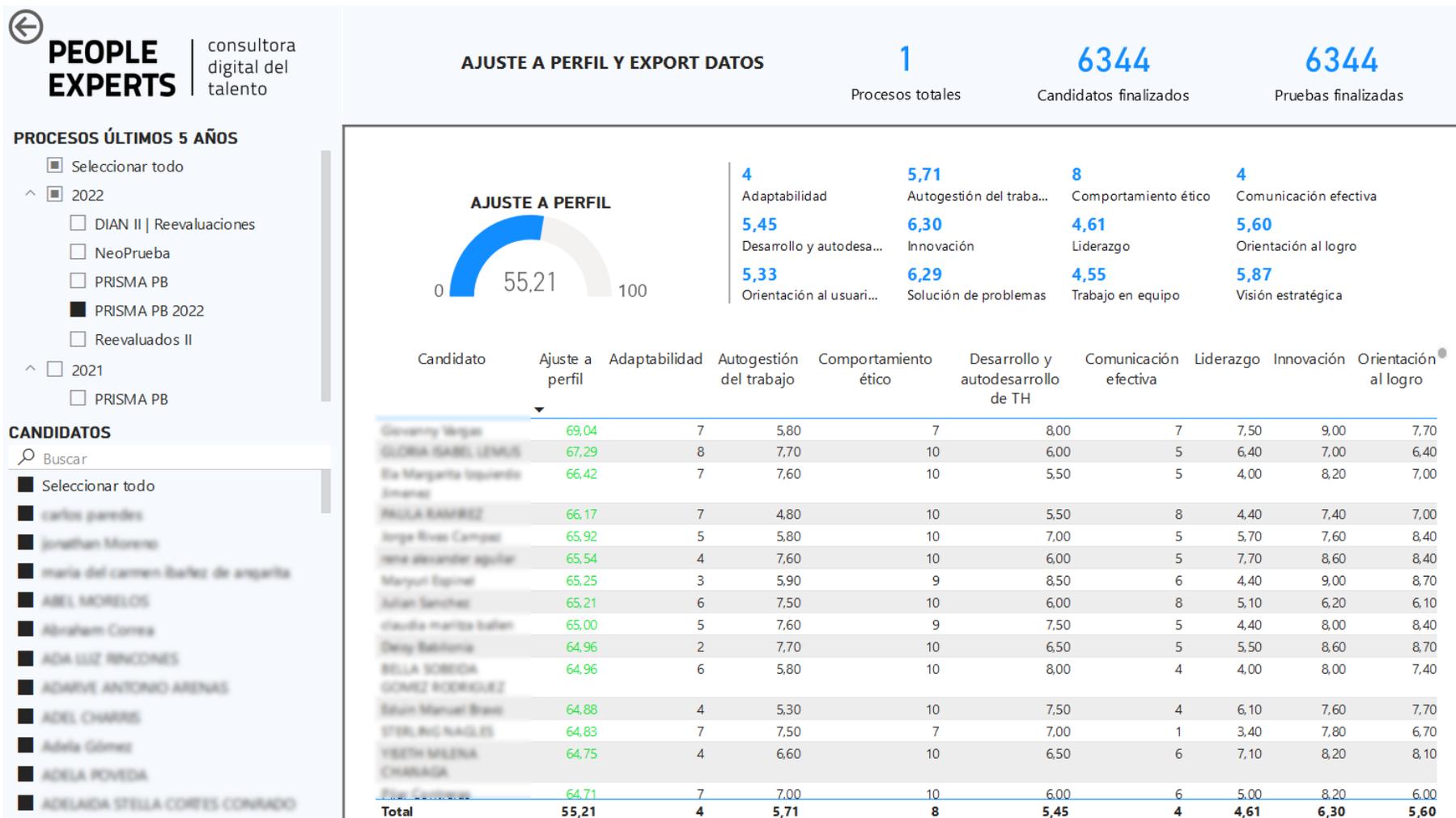


# MODULO PEOPLE ANALYTICS: FIT COMPETENCIAL



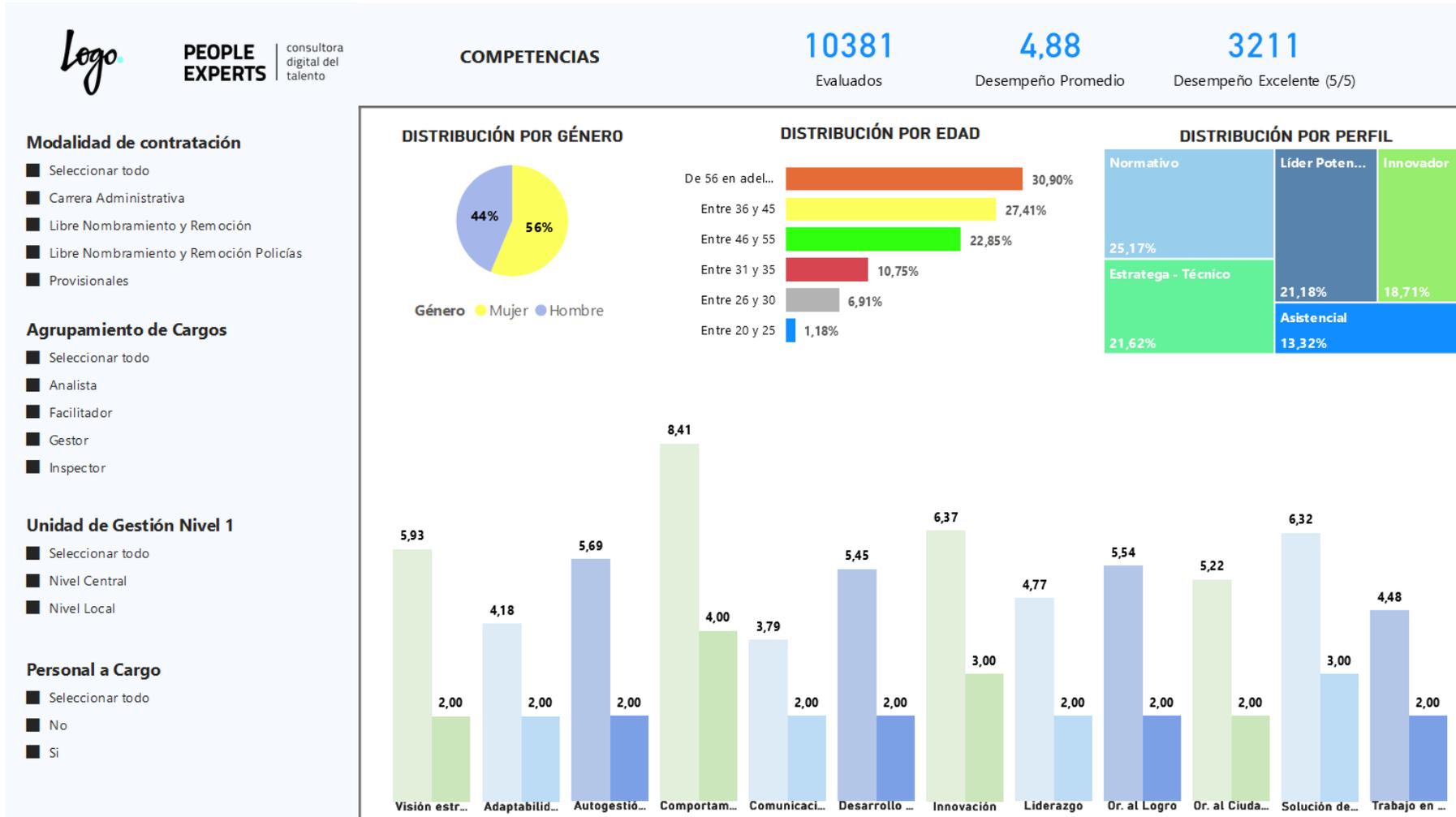
*Nos adaptamos a las competencias de tu compañía, para que puedas evaluar a la medida de tus necesidades, tanto en procesos de atracción de talento, como para procesos de gestión del talento.*

# MODULO PEOPLE ANALYTICS: FIT COMPETENCIAL



Ordena a tus candidatos en función del grado de ajuste al perfil de tus competencias para optimizar tus procesos.

# ALGORITMO DE TALENTO: MACHINE LEARNING



Partiendo de la evaluación de competencias, motivaciones, y potencial mental de tus candidatos, construye tu propio modelo añadiendo otro tipo de datos como los de desempeño, biográficos, etc..

# ALGORITMO DE TALENTO: MACHINE LEARNING

...para obtener con el Logaritmo de Talento mapas de talento de tu organización, u obtener modelos predictivos (desempeño, rotación, absentismo, etc..) que te ayudarán a gestionar objetivamente tu organización.

## MAPAS DE TALENTO

**PEOPLE EXPERTS** | consultora digital del talento

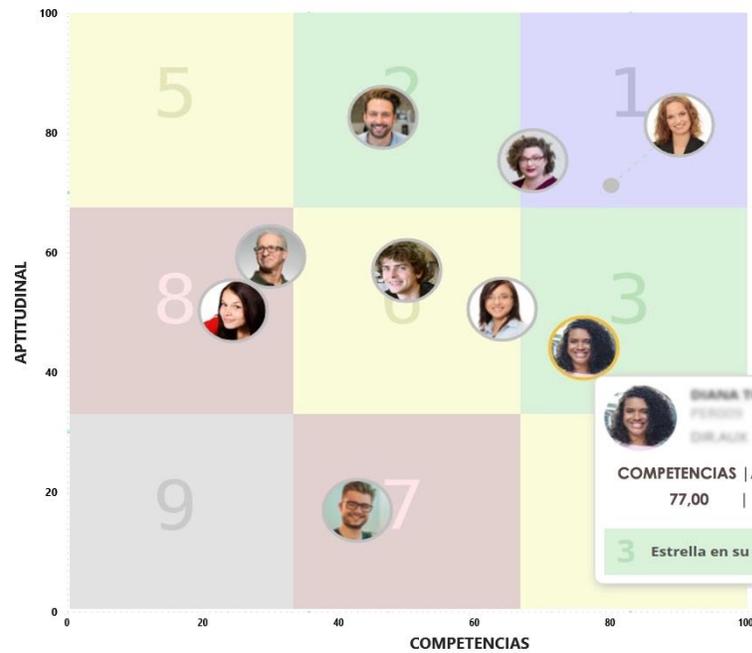
**EMPRESAS**  
Todas

**AÑO**  
2023

**PROCESOS**  
Todas

**COMPETENCIA**  
Buscar  
 Seleccionar todo

- Actitud positiva
- Adaptabilidad / Flexibilidad
- Afiliación / Sociabilidad
- Ambición de metas y logros
- Análisis de personas
- Análisis de riesgos
- Análisis objetivo
- Autodominio
- Autonomía / Autodeterminación
- Competitividad
- Confianza en los demás
- Consensuador/a
- Constancia / Perseverancia



## MODELOS PREDICTIVOS

**PEOPLE EXPERTS** | consultora digital del talento

**PROCESOS ÚLTIMOS 5 AÑOS**  
Buscar  
 Seleccionar todo  
 DIAN II | Reevaluaciones  
 NeoPrueba  
 PRISMA PB  
 PRISMA PB 2022  
 Reevaluados II

**CANDIDATOS**  
Buscar  
 Seleccionar todo

**FICHA CANDIDATO Y EXPORT DATOS**

1 Procesos totales | 4139 Candidatos finalizados | 4139 Pruebas finalizadas

**Logo**  
**TIPO DE PERFIL**  
Normativo  
No excelente  
Algoritmo Excelencia

**4,81**  
Predicción Desempeño  
4,84 - 4,78  
Rango confianza 95%

2,00	2,00	4,00	2,00
Adaptabilidad	Autogestión del traba...	Comportamiento ético	Comunicación efectiva
2,00	3,00	2,00	2,00
Desarrollo y autodesa...	Innovación	Liderazgo	Orientación al logro
2,00	3,00	2,00	3,00
Orientación al usuari...	Solución de problemas	Trabajo en equipo	Visión estratégica

Precisión (No Excelente) = 69,3 %  
Exhaustividad (No excelente) = 97,89 %

Candidato	Perfil	Algoritmo Desempeño	Rango Confianza Superior	Rango Confianza Inferior	Algoritmo Excelencia	Adaptabilidad	Autogesti del trabaj
Gustavo Apollo Mosquera	Innovador	5,00	5,03	4,97	Excelente	2,00	3,00
MARIO ARZEMBIO GALLIGO	Estratega - Técnico	5,00	5,03	4,97	No excelente	1,00	2,00
BLANCA STELLA DE HERNANDEZ	Normativo	5,00	5,03	4,97	No excelente	2,00	3,00
MILTON ALBERTO VILLORA OCANA	Normativo	5,00	5,03	4,97	No excelente	1,00	2,00
SANDRA MONDRAGON	Normativo	5,00	5,03	4,97	No excelente	2,00	3,00
Catalina Enrique Ariza	Líder Potencial	5,00	5,03	4,97	Excelente	3,00	2,00
Isabel Quintana	Estratega - Técnico	5,00	5,03	4,97	No excelente	2,00	3,00
SANDRA PATRICIA RAMOS CASTRO	Asistencial	5,00	5,03	4,97	No excelente	2,00	3,00
RODOLFO LEAL CUELLAR	Normativo	5,00	5,03	4,97	No excelente	3,00	3,00
ALBA MARIANA RAMIREZ OSORIO	Innovador	5,00	5,03	4,97	Excelente	1,00	3,00
ANA CELA BELTRAN ANAÑO	Asistencial	5,00	5,03	4,97	Excelente	4,00	2,00
ANGELA XIMENA CARRERA VIAL	Estratega - Técnico	5,00	5,03	4,97	Excelente	2,00	3,00
ARGENTO GUTIERREZ TAMAYO	Innovador	5,00	5,03	4,97	Excelente	2,00	3,00
AUGUSTO BIAS	Innovador	5,00	5,03	4,97	No excelente	1,00	3,00
ALBA CAROLINA CORTES	Innovador	5,00	5,03	4,97	No excelente	1,00	2,00
BEATRIZ ELIANA QUINTANA	Innovador	5,00	5,03	4,97	Excelente	2,00	2,00
<b>Total</b>		<b>4,81</b>	<b>4,84</b>	<b>4,78</b>		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>

# ¿POR QUÉ PEOPLE EXPERTS?



## CALIDAD

- Más de 30 años de experiencia en la creación de pruebas de aplicación en grandes compañías de ámbito público y privado.
- Única consultora española con Departamento de I+D+i dedicado a la creación de herramientas y pruebas con las garantías psicométricas requeridas por nuestros clientes.
- Certificado Servicio de Evaluación de Personas- Certificado ISO 10667
- Certificado Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información - Certificado ISO 27001

# ¿POR QUÉ PEOPLE EXPERTS?



## INVESTIGACION CÁTEDRA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID

People Experts y la UEM iniciaron un acuerdo de colaboración para la investigación psicométrica de la evaluación del talento en abril de 2016, a través de la llamada Cátedra People Experts, renovada en 2021 por dos años más, con estudios adicionales sobre la aplicación de modelos psicométricos para el desarrollo de herramientas y pruebas de evaluación de personas en el ámbito laboral.

El objetivo fundamental es el análisis psicométrico de las pruebas y cuestionarios de evaluación online de People Experts (plataforma Test Station), tanto para el diseño, actualización y mejora de las herramientas e informes, ofreciendo a todos nuestros clientes la solidez científica y documentación técnica necesaria para mejorar sus procesos de atracción y evaluación del talento.

Dicha Cátedra se desarrolla bajo la dirección de la Escuela de Doctorado e Investigación de la UEM, conformada por un equipo especialista de psicómetras, al que People Experts agradece encarecidamente su trabajo y aportaciones, en nombre también de todos nuestros clientes.

# OTRAS SOLUCIONES PEOPLE EXPERTS



## **SED**

Evaluación del  
desempeño

## **e CASES**

*Ejercicios  
Situacionales*

## **GAMES**

Planetrip

## **360°**

Feedback 360°

## **VITA**

Virtual Talent  
Assessment

## **SOP**

*Sist. Orientación  
Profesional*





OFERTA

**PEOPLE  
EXPERTS**

consultora  
digital del  
talento

## ■ **ATRACCION DEL TALENTO**

- Programas Graduates | Jóvenes Titulados | Practicantes
- Programas HiPos
- Digitalización proceso selección.
- Funnel de talento.

## ■ **GESTION DEL TALENTO**

- Fit Competencial
- Talent Review
- Algoritmo de talento | Machine Learning:
  - Mapas de talento
  - Modelos predictivos.
- Diagnostico organizacional



**PEOPLE  
EXPERTS**

consultora  
digital del  
talento

[www.people-experts.com](http://www.people-experts.com)

© Psicólogos Empresariales, 2023